



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง.....๔๐๗ ถนนยติธรรม ตำบล หน้าเมือง อำเภอ เมือง จังหวัด ราชบุรี ๗๐๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสิริกัญญา ดุชาติรัมย์.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด.....กลุ่มบริหารงานทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐๖๒-๖๐๒-๒๙๙๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraban-hss๕@hss.mail.go.th.....LINE ID :.....๐๙๙๑๗๐๑๘๙๕.....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๓๒	๑,๐๔๙	๕,๓๔๕,๒๙๖

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... ๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... ๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... -.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ..... -.....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑.....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน</b>	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๙,๔๔๐.....บาท

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ผลการดำเนิน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ส่งเสริมหลักธรรมคำสอนของแต่ละศาสนา (๒) ส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านวิถีศิลป ในการประชุมประจำเดือน (๓) การทำบุญสำนักงานประจำปี	๑) ได้รับการ ส่งเสริม จำนวน ๓ ครั้ง ต่อปี  ๒) เพื่อให้ ดำเนินชีวิต เป็นไปในทาง สายกลาง ๒ ครั้งต่อปี  ๓) จำนวน ๑ ครั้ง	๑) บุคลากรมี ที่ยึดเหนี่ยว จิตใจ  ๒) บุคลากร มีความ ตระหนักใน การดำเนิน ชีวิตตาม สายกลาง  ๓) ส่งเสริม ปฏักฝั่งด้าน วัฒนธรรม	-	กลุ่มบริหารฯ	๑. ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจัดทำบุญสำนักงาน ประจำปี ๒๕๖๗ โดยได้ฟังธรรมคำ สอนของศาสนาพุทธ ให้ประชาชน นำมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต อย่างมีสติ ๒. ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ดำเนินการจัดกิจกรรมไหว้พระหลัง การประชุมฯ โดยมีการสวดมนต์และ ทำสมาธิ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนิน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
			และศาสนา			
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส</p>	จำนวน ๔/ปี	สภาพแวดล้อมภายใน ภายนอก แบ่งเป็น สี่ส่วน	-	กลุ่มบริหารฯ	<p>ในวันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ๑. สะสาง (Seiri / Sort) ... ๒. สะดวก (Seiton / Set in Order) ๓. สะอาด (Seiso / Shine) . ๔. สุขลักษณะ (Seiketsu / Standardize) ๕. สร้างนิสัย (Shitsuke / Sustain) โดยมีบุคลากร ร้อยละ ๙๔.๕๙ เพื่อจัดหรือปรับปรุงสถานที่ทำงาน หรือสภาพทำงานให้เกิดความสะดวก ความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด หรือเอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพใน การทำงาน</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ผลการดำเนิน
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มี ขีดความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) กิจกรรม เพื่อสังคม CSR (Corporate Social Responsibility) (๒) ร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับงานพิธีต่างๆ เทศกาล สถาบันกษัตริย์ (๓) วันขึ้นปีใหม่ไทย (๔) สืบสาน ประเพณีสงกรานต์ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่	๑.จำนวน ๒ ครั้ง/๓๒ คน ๒.จำนวน ๕ ครั้ง/ปี ๓. บุคลากร ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	๑.มีจิตอาสา สร้างจิต สาธารณะ ๒.บุคลากร แสดงความ ระลึก และ คว าม จงรักภักดี ชาติ ศาสตร์ กษัตริย์ ๓.บุคลากร ถือเป็นธรรม นิยมปฏิบัติ ร่วมกันทุกปี	-	กลุ่มบริหารฯ	๑.ส่งมอบของบริจาคเสื้อผ้า ขนอม แบ่งปันรอยยิ้มให้แก่น้องๆในพื้นที่สุข ศาลาพระราชทานฯ อำเภอสังขละบุรี และส่งมอบของบริจาคร่วมกับ เครือข่ายเขตสุขภาพที่ ๕ ณ สถาน สถานสงเคราะห์เด็กพิเศษ วัดห้วยหมู ๒.ร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับงานพิธีต่างๆ เทศกาลสถาบันกษัตริย์ -วันปิยะมหาราช วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันเฉลิมพระพระชนมพรรษาฯ ฯ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๓.ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ดำเนินการจัดกิจกรรมขึ้นปีใหม่ไทย เพื่อการเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพร่วมกัน ๔. ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ จัด กิจกรรมรดน้ำ ขอพรผู้ใหญ่ โดยมี บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๑ .๕๗
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมจัดทำธนาคารความดี หรือกล่องความดี (๒) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผล จากการประกอบคุณงาม	๑.จำนวน ๑ กล่อง ๒. บุคลากร ตัวอย่างที่ดี ๔ ครั้ง/ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	๑.บุคลากรมี แรงบันดาลใจ ในการทำ ดี และเป็น ตัวอย่าง ให้กับเพื่อน ร่วมงาน ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม	-		กลุ่มบริหารฯ/ คุ้มครองฯ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนิน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
			และแสดง ความยินดี ต่อ พฤติกรรม คนดี			และนางสาวศิริสุภา แหล่มสัก ตำแหน่ง ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์ นโยบายและแผน
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....-.....	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....-.....	-	-	-	-	-
<b>ม</b>	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) การเผยแพร่การดำเนินงานด้านพัฒนาองค์กร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนคนเข้า ชม Web Site /Face book ศบส .๕	การเป็นองค์ ที่ดำเนินงาน อย่างโปร่งใส	-	-	ดำเนินการเผยแพร่ ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน Web Site /Face book ศบส .๕ โดยมีจำนวน ๒,๙๓๒ คน <a href="http://www.hss๑๕.com/moral๖๗.html">http://www.hss๑๕.com/moral๖๗.html</a>
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันด้านพัฒนา องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (บูรณาการ)	<b>ศบส.๕/สคร. ๕/ศูนย์ อนามัยที่ ๕/ ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๕/</b>	บุคลากรมี ความรู้ และ มีส่วนร่วมใน การ ดำเนินงาน ยกระดับ คะแนนการ ประเมิน องค์กร คุณธรรม และยกระดับ คะแนนการ	๖,๐๐๐ บาท	-	ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ศูนย์ สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้เข้า ร่วมประชุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แผนงานการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ร่วมกับศูนย์วิชาการเขต สุขภาพที่ ๕ (ศบส.๕/สคร.๕/ศูนย์ อนามัยที่ ๕/ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อ พัฒนาระดับนำไปสู่องค์กร คุณธรรม

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ผลการดำเนิน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
			ประเมินควา โปร่งใสของ หน่วยงาน			
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....-.....	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรประเมิน EIT/IIT (๒) ปฏิบัติตามระเบียบราชการและข้อตกลงของ หน่วยงาน - มาทำงานไม่สายลงชื่อปฏิบัติงานและเลิกงาน - ไม่เบียดเบียนเวลาราชการ - เข้าร่วมกิจกรรมตามนัดหมายตรงต่อเวลา (๓) ประชุม การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๔) การประกาศเจตนารมณ์ ต่างๆ ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด	๑. บุคลากรทำ แบบประเมิน ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ๒. การเข้าร่วม กิจกรรม/เข้า ทำงาน ตรงต่อ เวลา ร้อยละ ๗๕ ๓. จำนวน ๑ ครั้ง ๔. บุคลากร ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ ร้อยละ ๙๐	๑. หน่วยงาน ผ่านประเมิน ความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ITA ๒. บุคลากร มา ปฏิบัติงาน/ และตรงต่อ เวลามากขึ้น ๓. บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ และ สามารถ	๒๙,๔๔๐ บาท	กลุ่มบริหารฯ	๑. ดำเนินการ เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรประเมิน EIT/IIT ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ในกรุ๊ปไลน์ของ หน่วยงานภายใน/ภายนอก ๒. มีนโยบายข้อตกลงร่วมกันภายใน องค์กรมาทำงานไม่สายลงชื่อ ปฏิบัติงานและเลิกงาน ไม่เบียดเบียน เวลาราชการ เข้าร่วมกิจกรรมตามนัด หมายตรงต่อเวลา ๓. ดำเนินการจัดประชุมทบทวน แผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อทบทวนให้ เหมาะสมต่อหน่วยงาน และการนำ องค์กรสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๔. มีการประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนิน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	<p><b>จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</li> <li>- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>		<p>ดำเนินการตามแผนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ๔ .บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>- เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด</li> </ul> <p><b>จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</li> <li>- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul> <p>โดยมีการลงนามในบันทึกแจ้งเวียนและประกาศลงเว็บไซต์ของหน่วยงานและเพจเฟซบุ๊ก</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ....-.....</p>					
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการงานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) กำหนดช่องทางการให้คำแนะนำ ปรีกษา ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปัญหาทางด้านจริยธรรม</p>	<p>๑. จำนวน ๒ ช่องทาง</p>	<p>๑. มีช่องทางการร้องเรียนให้คำปรึกษา ๒ ช่องทาง และสามารถจัดการเรื่อง</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองฯ และ กลุ่ม บริหารทั่วไป</p>	<p>๑. มีช่องทางการในการปรึกษา จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน (รับเรื่องร้องเรียน) <a href="http://www.hss๐๕.com/%E๐%B๘%AB%E๐%B๘%๙%E๐%B๙%๘%E๐%B๘%B๒%E๐%B๙%๘">http://www.hss๐๕.com/%E๐%B๘%AB%E๐%B๘%๙%E๐%B๙%๘%E๐%B๘%B๒%E๐%B๙%๘</a></p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนิน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	(๒) จัดทำฐานข้อมูลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๒.จำนวน ๑ เว็บไซต์	ร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.องค์กรภายนอกสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากเว็บไซต์ได้			%E๐%B๘%A๓%E๐%B๘%๘๑.htmlเพจเฟซบุ๊ก <a href="https://www.facebook.com/profile.php?id=๖๑๕๕๙๐๕๐๒๑๓๕๕๗">https://www.facebook.com/profile.php?id=๖๑๕๕๙๐๕๐๒๑๓๕๕๗</a> และกรุ๊ปไลน์ตามภารกิจของหน่วยงาน
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนจากหน่วยงานอื่นๆ ในเขตสุขภาพที่ ๕	เข้าร่วมแลกเปลี่ยนกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	พัฒนาต่อยอด การขับเคลื่อนงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔,๐๐๐ บาท		๑.ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ เข้าร่วมประชุมเครือข่ายจริยธรรม(บูรณาการร่วม ๔ ศูนย์วิชาการฯ) โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันด้านจริยธรรมและแนวทางการขยายผลการพัฒนาองค์กรต้นแบบ ตลอดจนมีกิจกรรมปลูกผักปลอดสารพิษ บรรยายเรื่องธนาคารขะ เรื่อง Lofestyle และกิจกรรมกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ ศูนย์อนามัยที่ ๕ จักราชบุรี ๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประชุมเครือข่ายศูนย์วิชาการ เขต ๕ ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ กำหนดเป็นวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ภายใต้โครงการเสริมสร้างพลังใจเครือข่ายศูนย์วิชาการ เขตสุขภาพที่ ๕ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

คำอธิบาย :



(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามลิงก์ย่อ : [www.hssoc.com](http://www.hssoc.com))

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	.....-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....แห่ง	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....คน	.....-.....แห่ง .....๓๒.....คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ผ่านการประเมิน ITA ตามที่กำหนด
- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม

- บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ มีวัฒนธรรม ค่านิยม ทักษะคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ซ้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จัดส่งทาง E-mail : anticorruption.hss@gmail.com ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗